

求人票 (新卒用)

令和 6 年 4 月 1 日

※
受付
番号

| | | | | | | | |
|-------|---|--|---|--|-------------------|-----------|-----------|
| 求人先 | ふりがな | しゃかいふくしほうじん ふくこうかい | | 代表者 | 理事長 和田 直熙 | | |
| | 法人名 | 社会福祉法人 福光会 | | ふりがな | こどものその | | |
| | 所在地 | 〒253-0006 TEL 0467 (52) 8526 神奈川県茅ヶ崎市堤 2 5 5 2 | | 施設名 | こどもの園 | | |
| | 事業内容 | 児童養護施設に入所している子ども達と、より良く生きる事を考えながら、一つの大きな家族として共に住まうことを大切にし、子ども達の養護を担う。また、園外の小規模グループケアによる少人数ホームを実施。 | | 施設長名 | 和田 直熙 | | |
| | 施設の種類の | 児童養護施設 | | 設立 | 昭和 22 年 4 月 | | |
| | 人事担当者 | 和田 靖子 和田 創 | | 全従業員数 | 男 5 名 | 女 21 名 | 計 26 名 |
| | | | | 勤務予定地 | 神奈川県茅ヶ崎市堤 2 5 5 2 | | |
| 採用条件 | 職種 | 指導員/保育士 | 採用人員 | 若干名 | | | |
| | 資格 | 社会福祉士 主事任用 又は保育士、児童指導員、各種教員資格、等 | 採用形態 | 常勤 | | | |
| | 勤務時間 | 独自には「生活勤務」と呼び生活を共にする事が子どもの園の勤務形態です。従って交代勤務、夜勤、宿直と決まっています。家でのお母さんお父さんの役割をイメージしてください。説明会で詳しく説明いたします。 | | 初任総支給〔令和 6 年 4 月実績〕 | | | |
| | 休日 | 4週6休シフト制(週1回の他希望休月2日)。その他夏期特別休暇、冬期特別休暇、有給休暇あり。 | | 4年生大学等 248,743円～ | | | |
| | 勤務条件 | 入所児童と共に暮らすことが可能な方。 職員専用個室 (12,900円～21,500円) | | 短大専門学校等 241,498円～ | | | |
| | 施設説明会 施設訪問 | 随時(要予約) | | 管理費6450円～/月、宿直手当4250円/1回*4 特殊業務手当11000円/月、定額割増手当15時間/月を含みます。他特別手当あり | | | |
| | | | | 月給制 毎25日払い | | | |
| 採用試験 | 募集 | 来園方法 | | 賞与年2回 昇給年1回 令和5年度実質 賞与 4.9ヶ月以上 | | | |
| | ※学内締切日 | 月 日 | JR茅ヶ崎駅北口下車 神奈中バス1番線のりば 文教大学、湘南台 湘南ライオン 行き 長谷戸バス停(15分)下車 徒歩1分 | 社会保険: <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生 <input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 | | | |
| | 締切日 | 定員になり次第 | | その他 退職共済 部屋代 食事代が徴収されます。 | | | |
| | 試験日 | 随時 | | 提出書類 <input checked="" type="checkbox"/> 履歴書(写真貼付3か月以内) 他に写真(<input checked="" type="checkbox"/> 枚) 卒業見込証明書・成績証明書 <input checked="" type="checkbox"/> 資格証明書・職務経歴書 | | | |
| | 選考方法 | 作文、面接 及び 3 日 ~ 5 日間の実習(実習日、日数等は要相談) | | 提出方法 1. 大学送付 2. 本人持参 <input checked="" type="checkbox"/> 3. いずれも可 | | | |
| 採用年月日 | | | | | | | |
| 補足事項 | 子どもたちと共に学び、成長し、共に生きる大切さを感じていきましょう。 公式ホームページ https://www.kodomonosono.or.jp/ 子どもの園は園舎がは2020年に完成いたしました。 職員の個室も園舎の中にあります。(冷暖房完備、給湯設備あり) 子どもの園は、職員同士の支え合い、協調を大切にしています。生活の中で時には、思い通りに行かず辛い思いや悲しい思いをするかもしれませんが、職員同士が支え合い、みんなで問題を解決していきます。 | | | | | | |